

FITの従業員において満足度（満足＋やや満足）は80%。非常に良好な職場環境であるといえる。

ただし自社ではなく現場の会社と混在した者もいるため**次回実施時には『自社』に対する評価ということを知**ることが必要。
年代別「30代以上」であり、勤務形態「本社」になると満足度がより高くなる傾向にある。
また在籍年数では「1～5年目」より「6年以上」がより満足度を感じる傾向にある。

一方従業員満足度に最も影響を与えている評価項目は『組織風土』に関する項目
特に「トラブルが発生した際には周りがサポートしてくれる」、「意見やアイデアを言いやすい雰囲気である」など
雰囲気や風通しのよさがポイントとなっている。

また個別にフォローや施策をうつことが必要かと思われる評価項目として

- 「意見やアイデアを言いやすい雰囲気である」
- 「残業は無理のない範囲内で収まっている」
- 「自主性を尊重してくれる」

この3項目については年代や勤務形態で差が20pt以上ありギャップが生まれやすくなっている。

満足度が高く非常に良い環境のため、現状を維持すること（70%以上を保つこと）が必要。
今回の施策では至急対策実行が必要な項目はなかったため、よりよい環境を作り満足度をさらに高めるため
満足度・重要度も共に低い項目について内容を確認し対策を検討しても良いと思われる。